

LIBERTAS 7, SA

DECLARACIÓN DE APOYO AL PACTO MUNDIAL DE LAS NACIONES UNIDAS 2021

Libertas 7, SA (en adelante, Libertas 7 o la Compañía) presenta su décimo informe de progreso tras su adhesión al Pacto Mundial de las Naciones Unidas en junio de 2011, con la misma finalidad de realizar un ejercicio de reflexión y transparencia, y solidaridad en un mundo en el que, lamentablemente, se siguen produciendo graves atentados contra los derechos humanos.

Nuestro compromiso continúa siendo garantizar en el funcionamiento de Libertas 7, la adopción de las medidas necesarias para confirmar el respeto a los derechos humanos, las normas laborales, al medioambiente y la lucha contra la corrupción, pilares básicos que desarrollan los diez principios del Pacto Mundial.

En este sentido, el empeño de Libertas 7, en el desarrollo de sus tres actividades principales, inversiones, inmobiliaria y turística, es apoyar los diez principios que conforman el Pacto Mundial, integrándolos en la cultura propia de la Compañía e incorporándolos en el día a día de la empresa, tanto en su funcionamiento interno como en las relaciones con los agentes externos que se identifican con sus grupos de interés.

Libertas 7 concibe su Informe anual de Responsabilidad Social, como pilar básico en su compromiso con la ética empresarial y con la transparencia ya que permite mostrar las prácticas seguidas por la empresa en materia de Buen Gobierno y Responsabilidad Social y sirve de vehículo de comunicación con los distintos grupos de interés, en sus relaciones con la empresa, desde los accionistas, hasta las personas que trabajan en la compañía, clientes, proveedores, entorno y la sociedad en su conjunto.

Nuestro concepto de Responsabilidad Social se define como un conjunto de buenas prácticas a lo largo del tiempo que forjan el carácter de la empresa y que le permiten enfocar sus actividades en la creación de valor a largo plazo para los accionistas y los grupos de interés, en aprovechar las oportunidades y gestionar los riesgos derivados de la actividad, no sólo en el ámbito económico, sino también social y medioambiental. La Responsabilidad Social es, así, una herramienta de gestión, una medida de prudencia y una exigencia de justicia.

Finalmente, con el presente informe, nos complace reiterar de nuevo el apoyo continuo que Libertas 7 está dispuesta a prestar a los diez principios del Pacto Mundial, así como a renovar el compromiso constante de la entidad hacia la iniciativa.

Agnès Noguera Borel
Consejera Delegada de Libertas 7, S.A.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Agnès Noguera', followed by a period.

LIBERTAS 7, S.A.

COMUNICACIÓN DE PROGRESO (COP) "GLOBAL COMPACT"

EJERCICIO 2020

Libertas 7, S.A. (en adelante, Libertas 7, la compañía o la empresa) fue constituida en Valencia en el año 1946 y sus acciones están admitidas a cotización en la Bolsa de Valores de València desde la creación de esta institución en el año 1980.

La actual Libertas 7 es fruto de un proceso de concentración empresarial iniciado en 2006 (con la fusión por absorción de S.A., Playa de Alboraya y, en 2007, de Valenciana de Negocios, S.A.). La empresa forma parte del Grupo Libertas 7, que se encuentra estructurado en tres áreas de negocio: el Área de Inversiones -a su vez integrada por las divisiones de Participadas/Capital privado y de Cartera de Bolsa- y el Área Inmobiliaria -de la que forman parte las divisiones de Promoción inmobiliaria y Arrendamientos-. En 2018, se creó una nueva área de negocio que engloba las actividades turísticas del Grupo, que agrupa la explotación del complejo Sea You Apartamentos Port Saplaya y la gestión de hoteles, que se inició en julio de 2018 con Sea You Hotel Port Valencia.

La actividad desarrollada por el Área de Inversiones, siempre guiada por el principio de diversificación y equilibrio, se centra en la adquisición, tenencia y enajenación de valores mobiliarios y participaciones en los siguientes sectores: industria, lujo, seguros, alimentación, medios de comunicación, financiero, construcción, farmacia, tecnología y ecología, tanto en España como en el extranjero. La compañía mantiene inversiones significativas y estables en distintas empresas, cotizadas y no cotizadas, apoyando la gestión y contribuyendo a fijar sus estrategias desde diversos puestos en los respectivos órganos de administración.

Con relación a la actividad desarrollada por el Área Turística, desde julio de 2018, Grupo Libertas 7 gestiona el hotel Sea You Port Valencia, ubicado en València a escasos metros de la Marina y el Puerto histórico de la ciudad, cercano a la playa de las Arenas y a la Ciutat de les Arts i les Ciències. La actividad se dirige a la captación de viajeros de negocio y de ocio a través de los mismos canales que en el caso de los Apartamentos.

Los objetivos principales del Área Turística consisten en dar un buen servicio, mejorar la rentabilidad del negocio sin perder la calidad, mantener el nivel de reinversión para mejorar las instalaciones y transformar digitalmente la actividad para facilitar la reserva y experiencia del cliente.

El grupo tiene intención de incrementar esta área de negocio mediante la gestión de nuevos hoteles, complejos de nuevos apartamentos, residencias de estudiantes ...

2020 ha sido un año excepcional marcado por la crisis sanitaria generada por la pandemia de la Covid-19, debido a la situación cerramos los establecimientos turísticos a partir de marzo. Con ocasión del cierre del Sea You Hotel Port Valencia, aprovechamos para realizar trabajos de mantenimiento y renovación. Por otra parte, se ha seguido desarrollado la nueva imagen corporativa para los dos establecimientos, bajo la marca paraguas Sea You.

Durante el ejercicio 2020 desarrollamos un sistema de captación de contactos a través de tecnología hot-spot que permite incrementar nuestras bases de datos de clientes y establecer una comunicación más efectiva y directa con el objeto de incrementar la fidelización. Hemos procedido a la mejora del CRM realizando diversos envíos de noticias y promociones especiales. Iniciamos otros dos proyectos de transformación digital relativos a marketing digital y al cambio del motor de reservas que integre pasarelas

En ambas instalaciones obtuvimos el certificado Compromiso de calidad turística otorgado por Sicted (Sistema Integral de Calidad Turística Española en Destinos) dependiente de la Secretaria de Estado de Turismo y de la Federación Española de Municipios y Provincias.

En el ejercicio 2020 Apartamentos Port Saplaya volvió a obtener el certificado de excelencia de Tripadvisor y mantuvo la puntuación sobre calidad en Booking (8,4/10), entre otras páginas web turísticas. Fue revalidado, igualmente, el sello de turismo familiar concedido por la Federación Española de Familias Numerosas, por la especial atención a las necesidades de las familias que alojamos. Las encuestas de calidad realizadas por nuestros clientes han permitido mejorar el servicio atendiendo a sus demandas concretas.

Además, Libertas 7 se ha adherido, desde el mismo momento de su presentación, al Código Ético del Turismo Valenciano, que constituye la adaptación de la Administración pública valenciana del Código Ético Mundial aprobado por la Organización Mundial del Turismo y que anuncia la tramitación de una Ley de Turismo, ocio y sostenibilidad que desarrolle el compromiso de la Administración turística valenciana con el citado Código Ético Mundial. Libertas 7 comparte el compromiso público como actora del turismo valenciano con los valores propugnados en el Código: cooperación, participación y responsabilidad, a través de unos compromisos y pautas de conducta,

así como la consecución de un objetivo común: cohesionar la práctica turística y a sus agentes para hacer de la hospitalidad el eje central de un turismo sostenible y responsable, capaz de dar razón de sus impactos económicos, sociales y medioambientales y de acuerdos con los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Por lo que respecta a la promoción inmobiliaria, bajo la acreditada marca FICSA, Libertas 7 ha mantenido siempre su visión y su gestión orientada a un crecimiento ordenado en un nuevo escenario con cambios en la demanda que impone este nuevo ciclo. Los objetivos del área inmobiliaria en 2020 se han basado en reforzar el equipo inmobiliario, comercializar las promociones en marcha, terminar y entregar el edificio Alberola y proseguir la construcción de distintas promociones, estudiar la adquisición de nuevos solares, así como dinamizar la explotación de los activos en arrendamiento. El objetivo básico es promover la venta de bienes de primera necesidad (viviendas de primera residencia), con una adecuada relación calidad-precio, dirigida a una amplia capa de población. La gestión de esta actividad se puede calificar como prudente en relación con los estándares del sector. Así, no ha sido política de la entidad acumular suelos o adquirir terrenos con el fin de transformarlos.

Crisis Covid-19

Debemos hacer referencia en este informe a los retos que hemos debido afrontar a consecuencia de la pandemia derivada del Covid-19, congratulándonos, a pesar de todo, porque ninguna de las personas que trabaja en Libertas 7, miembros del Consejo de Administración, colaboradores habituales, ni sus entornos próximos se han visto directa o gravemente afectados por el virus. Nuestro apoyo sincero a los que están o han estado enfermos, a los que cuidan de todos, en especial a los sanitarios, y a todas las familias y amigos de los fallecidos.

En Libertas 7 tomamos medidas para protegernos del virus y proteger a nuestros clientes desde antes de la declaración del estado de alarma. Así, a partir del 13 de marzo de 2020 todos los trabajadores, salvo los del Área Turística y de la oficina comercial de FICSA, siguieron trabajando, pero desde sus hogares. El 16 de marzo cerraron los Apartamentos, el Hotel y la oficina comercial. El 24 de marzo todos los trabajadores del Área Turística, salvo la dirección, pasaron a estar afectados por un expediente de regulación temporal de empleo (ERTE). Las obras de los edificios de FICSA pararon únicamente durante las semanas de confinamiento extremo.

Durante todo este periodo, mantuvimos comunicación diaria entre todos los trabajadores, aprovechamos para formarnos, realizamos varias videoconferencias generales para informar sobre la situación y las medidas que el Comité de Dirección,

constituido como Comité de crisis, iba adoptando. Mantuvimos también el contacto con Proveedores y Clientes a través de distintas comunicaciones y actividad en redes sociales.

Libertas 7 mostró también su faceta solidaria: donamos el 10% de los dividendos percibidos en el primer trimestre para la adquisición de mascarillas y batas quirúrgicas, entregadas posteriormente a hospitales públicos valencianos y ofrecimos a las autoridades desde primera hora los apartamentos de Port Saplaya como alojamientos de emergencia.

A partir de mediados de mayo de 2020 se fue recuperando paulatinamente la actividad presencial y los empleados se fueron reincorporando escalonadamente a sus puestos de trabajo, salvo las personas con perfil de riesgo. Inicialmente, abrimos la oficina de ventas de FICSA recibiendo clientes extremando las medidas higiénicas y sanitarias.

La pandemia es una crisis sanitaria inesperada y global que ha derivado en una crisis económica y social sin precedentes y a la que nos enfrentamos individualmente pero también como empresa.

Las empresas tenemos la obligación y la responsabilidad primero de que nuestras instalaciones estén debidamente desinfectadas e higienizadas para proteger a los que trabajamos en ellas y a nuestros clientes, pero también de mantener la maquinaria económica en marcha ya que la activación económica y la generación de empleo depende, en gran medida, de las mismas. Se ha reforzado, además, la comunicación interna y la formación, presencial y por medios telemático.

Interesa a continuación, siguiendo el compromiso asumido, abordar, en el presente informe la descripción de las prácticas desarrolladas y resultados obtenidos por la compañía durante el ejercicio 2020 en las diferentes materias.

1.- PRINCIPIOS RELATIVOS A LOS DERECHOS HUMANOS.

Principio 1: Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.

Principio 2: Las entidades deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.

Libertas 7 se identifica plenamente con todos y cada uno de los artículos que integran la Declaración Universal de los Derechos Humanos (en adelante, D.U.D.H. o la Declaración) y vela para que, en el día a día de la empresa, en el ejercicio de sus actividades y en sus relaciones con terceros no se produzca ninguna situación injusta que pudiera suponer una vulneración de los Derechos Humanos. Libertas 7, revisa anualmente la actualización de su propio Código Ético bajo la supervisión de su Consejo de Administración.

En este sentido, resulta esencial, el respeto por parte de sus Participadas del referido Principio 2. En lo que afecta al Área de Inversiones de Libertas 7, la compañía, ha de tener en consideración cuál es el compromiso en este ámbito de las empresas en las que invierte y, en especial, de aquéllas en las que tiene una participación estable y/o significativa. La asociada Adolfo Domínguez asumió desde hace años un compromiso en materia de Responsabilidad Social Empresarial a través de su Código de Conducta, destacando la asunción de los compromisos derivados del Pacto Mundial y su atención y vigilancia de toda práctica contraria a los derechos humanos de sus proveedores, especialmente asiáticos.

Consideramos que la cultura empresarial de Libertas 7 ha llevado a esta empresa durante años a promover y participar en iniciativas culturales y sociales que le permitan fomentar actitudes solidarias y tolerantes. Por ello, Libertas 7 ha continuado durante el ejercicio 2020 impulsando los valores en los que cree, a través de la colaboración en diferentes organizaciones y proyectos, pues la responsabilidad, la solidaridad y la sensibilidad social son necesarias en la sociedad a la que pertenecemos.

En primer término, la Compañía colabora estrechamente con la [Fundación Libertas 7](#), cuyos fines fundacionales generales son promover el conocimiento de la historia, en particular la valenciana y la relacionada con la milicia. L'Iber, Museo de los Soldaditos de Plomo, fue inaugurado el 15 de mayo de 2007, contando a día de hoy con 17 salas.

El Museo L'Iber no sólo ofrece la visita a sus salas, sino que promueve la participación activa de sus visitantes organizando actividades didácticas, como talleres creativos, culturales y cuenta cuentos para niños, fomentando, de este modo, el derecho a la educación recogido en el artículo 26 de la D.U.D.H. Igualmente, organiza viajes culturales en el interior de España y en el extranjero.

Por otro lado, en consonancia con el artículo 19 de la D.U.D.H., la Fundación promueve la libertad de opinión y expresión en el marco de algunas de sus actividades culturales, en las que tienen lugar interesantes debates de temática histórica y literaria.

La Fundación de la CV Libertas 7 es impulsora del derecho de cualquier persona al disfrute de la cultura, tal y como se perfila en el artículo 27.1 de la D.U.D.H. Con la finalidad de conseguirlo, gran parte de las actividades que organiza son gratuitas, habiendo establecido condiciones económicas especiales en el precio de entrada al Museo para determinados colectivos.

De igual forma, desde la Fundación se presta un especial apoyo a los autores y la propiedad intelectual dando la oportunidad a autores y ensayistas de dar a conocer y difundir sus obras literarias, mediante presentaciones libros de temática histórica y ensayo de calidad. Con ello la Fundación aporta su grano de arena a la protección de los intereses morales y materiales de las producciones literarias, tal y como enuncia la Declaración.

En segundo término, Libertas 7 es estrecha colaboradora de la [Asociación Valenciana de Caridad](#). Casa Caridad es una institución privada, laica, sin ánimo de lucro y declarada de utilidad pública que, tras más de 114 años de experiencia en la Comunidad Valenciana, es un ejemplo de ayuda a los más necesitados.

La importancia de la asociación se constata año tras año con el incremento de actuaciones que se pueden consultar en su página Web (www.casacaridad.com) y en la Memoria de Actividades que anualmente publica. La Asociación cuenta con diversos servicios, entre los que se incluye el servicio de comedor (en tres ubicaciones: dos en Valencia y una en Paterna) y el albergue, destinados a las necesidades de las personas que los requieran (pensionistas, personas en situación de desempleo, personas sin hogar y sin recursos en estado convaleciente, familias sin recursos, etc.).

Las Escuelas Infantiles de Valencia, Torrent y Benicalap atienden de manera gratuita a niños con edades comprendidas entre 1 y 3 años, en situación o riesgo de exclusión social. El centro de día organiza diferentes talleres tanto para usuarios del comedor como del albergue, y por último cuenta con un servicio de higiene y ropero creado para todas aquellas personas que viven en la calle y quieran utilizarlo.

En 2016 fue inaugurado el Multicentro Social, ubicado en el barrio de Benicalap de Valencia, destinado a personas sin hogar en estado convaleciente y familias en situación o riesgo de exclusión social. Consta de 32 plazas destinadas a personas sin hogar en estado convaleciente, un albergue para familias con 34 plazas y la escuela infantil con 90 plazas.

En 2019 Casa Caridad puso en marcha el proyecto Fénix Sanchis Bergón, adquiriendo un edificio para tras su rehabilitación convertirlo en 8 viviendas supervisadas para trabajar aspectos relacionales y habilidades propias como preparación para una vida autónoma. Durante el ejercicio 2020 se produjo la rehabilitación y puesta a disposición de las familias el edificio adquirido el año anterior. En este edificio que ya conviven personas que previamente habían pasado por algún recurso de Casa Caridad y que se encuentran ya en su última fase para conseguir una integración plena en la sociedad.

Asimismo, Casa Caridad ofrece diversos programas a fin de facilitar la reinserción social a sus usuarios, como el servicio de ocio y tiempo libre, acceso a una vivienda digna, talleres Vivienda Higiene y Empleo, programas de recuperación personal, visitas domiciliarias y hospitalarias, talleres de promoción y habilidades sociales, programa escuela- familia y el Módulo de Convalecientes, clases de español, para facilitar el aprendizaje del idioma a los usuarios inmigrantes, así como, su inserción social, entre otros.

El ejercicio 2020, ha sido un año marcado por la crisis sanitaria generada por la pandemia. El 14 de marzo por la declaración del estado de alarma, Casa Caridad adaptó su funcionamiento a los protocolos decretado por las autoridades, con todo, proporcionó 174.902 raciones de alimentos; y 36.954 pernотaciones. Estas actuaciones , junto con el acogimiento de las escuelas infantiles (162 niños escolarizados), los Programas Escuela-Familia (151 familias atendidas), la entrega de kit de alimentos, productos de higiene y mascarillas (5.912 kits), han sido fruto del esfuerzo de la Asociación por atender la necesidades primarias de los más desfavorecidos.

Casa Caridad cerró el ejercicio 2020 con 4.146 socios/suscriptores, 177 "empresas valor", 287 voluntarios y 4.535 donaciones. La aportación de Libertas 7 durante el ejercicio 2020 ha sido de 3.000.-€

En tercer término, Libertas 7, participa activamente en la [Fundación ÉTNOR para la Ética de los Negocios y las Organizaciones](#).

La Fundación ÉTNOR promueve el estudio, el desarrollo y la difusión de la Ética Económica y Empresarial, así como el respeto de los comportamientos éticos y los valores morales en la actividad empresarial y organizativa.

Destaca el Seminario Permanente de Ética Económica y Empresarial, iniciado en 1991 como uno de los pilares fundamentales de la Fundación, que se ha convertido en referente de debate y reflexión ética sobre aspectos económicos y empresariales.

La actividad de la Fundación a través de proyectos de investigación, impartición de cursos, publicaciones propias y presencia en otros medios, programas de asesoría en ética empresarial y de las organizaciones, talleres de trabajo, etc., puede consultarse en su página Web (www.etnor.org) y en la Memoria de Actividades que anualmente publica.

Dichas actividades se han desarrollado dentro del marco establecido por los objetivos fundacionales: la promoción de un ambiente social propicio para la asunción voluntaria de normas éticas, la investigación científica y operativa sobre los valores y normas éticas que deben regir la actividad económica en la vida de las organizaciones, y la formación de profesionales en este campo interdisciplinar.

D. Álvaro Noguera Giménez, en representación de Libertas 7 de la que fue su Presidente, participó en 1994 en la fundación ÉTNOR y desde entonces Libertas 7 es empresa patrocinadora. D^a Agnès Noguera Borel, Consejero Delegado, forma parte de la Comisión Ejecutiva de la Fundación, desde 2014.

La [Asociación Valenciana de Empresarios](#) que tiene como misión prestigiar la figura del empresario, contribuir al mejor desarrollo social y económico de la Comunidad Valenciana y de España y trabajar por la vertebración de nuestro territorio, es un importante actor de la sociedad civil valenciana. D^a Agnès Noguera Borel, Consejera Delegada de Libertas 7, forma parte de su Junta Directiva y fue nombrada vicepresidenta en 2011. La aportación en el ejercicio 2020 ha sido de 17.398 euros.

Finalmente, Libertas 7 forma parte de la [Cátedra de Cultura Empresarial](#), en el marco de la Fundación Universidad Empresa ADEIT de la Universitat de València, fomenta la docencia de la cultura empresarial, complementa la formación universitaria con una programación práctica que fomenta los valores empresariales y facilita la integración de los universitarios en el sector privado. La generación de esta cultura empresarial persigue que la Universitat de València consolide su condición de universidad emprendedora y sea reconocida en el ámbito empresarial como una marca al servicio de la creación de sólidos nexos entre el mundo académico y la economía real, un

engranaje clave entre la formación de los alumnos y su entrada en el mercado y en el mundo de la empresa. Libertas 7 forma parte de su Patronato, representada por D^a Agnès Noguera, desde marzo de 2020. La aportación como patrono ha sido en el ejercicio 2020 de 2.500.-€

2.- PRINCIPIOS RELATIVOS A LA NORMATIVA LABORAL.

Principio 3: Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Principio 4: Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

Principio 5: Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

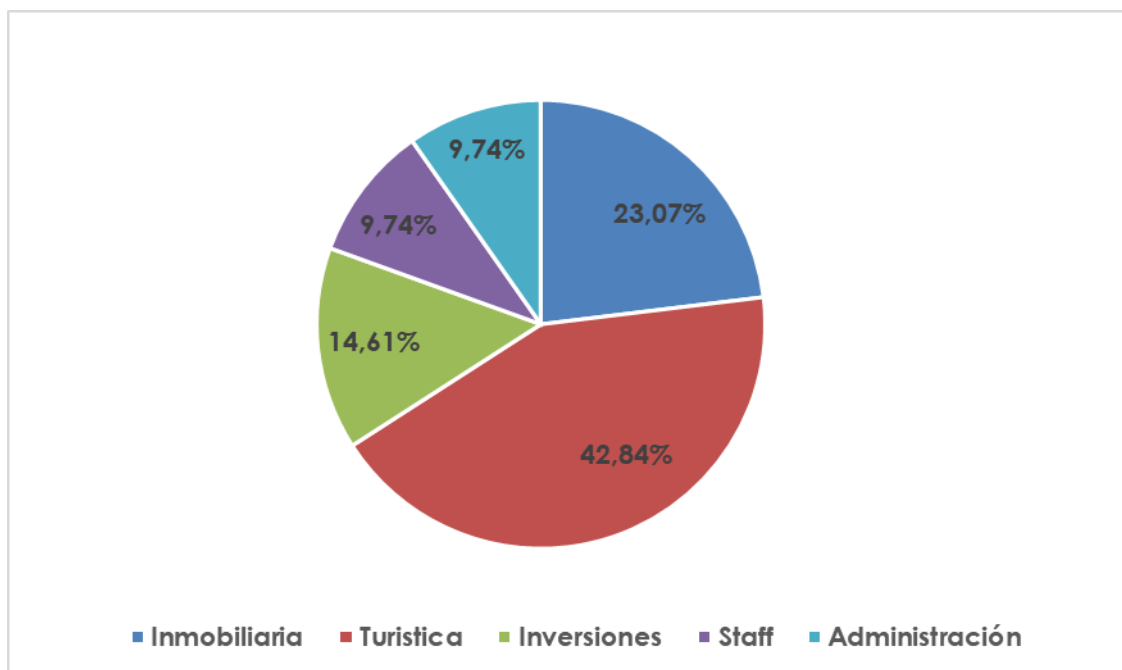
Principio 6: Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.

Libertas 7 valora el esfuerzo y compromiso de LAS PERSONAS que trabajan en la compañía, que durante los últimos años han hecho posible el proceso de adaptación a la complicada coyuntura económica soportada por la sociedad en general.

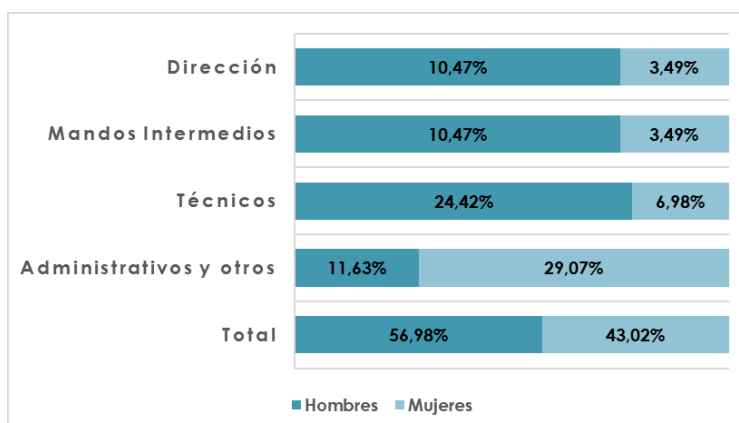
Libertas 7 tiene el deber de gestionar la empresa teniendo en cuenta los impactos sociales en el día a día de la gestión y no cabe duda de que, para ello, la gestión de las personas es uno de los componentes esenciales, por lo que sigue siendo un objetivo primordial para Libertas 7 afianzar y continuar desarrollando en los próximos ejercicios una política de relaciones humanas completa y moderna.

La plantilla media del Grupo Libertas 7 durante el ejercicio 2020 suma 36 personas, frente a las 47 de 2019. Del total de la plantilla, 35 trabajadores son fijos y 1 eventual. Hemos progresado en el mantenimiento y consolidación de los puestos de trabajo: la antigüedad media por trabajador de 7,1 años.

Por áreas de actividad la plantilla a 31 de diciembre de 2020 se ha distribuido del siguiente modo (incluidos eventuales):



Número de empleados a 31 de diciembre de 2020 distribuido por categorías y por y por sexos, es el siguiente (incluidos eventuales):



Un 43,02% de la plantilla son mujeres, frente al 56,98% de hombres, siendo por tanto una distribución satisfactoria en equidad, en cuanto a niveles de igualdad se refiere, si bien sigue siendo un objetivo deseable lograr una distribución aún más equitativa.

Es importante para Libertas 7 mantener una política de selección basada en el principio de igualdad de oportunidades y no discriminación. El Consejo de Administración de la Compañía cuenta con tres consejeras - además, dos de ellas, ocupan la Presidencia y el puesto de Consejera Delegada- y una Secretaria del Consejo que es también letrada asesora, es decir, el 37,5% de los integrantes del Consejo de Administración son mujeres, por lo que Libertas 7 es una de las compañías cotizadas con mayor presencia femenina

en su órgano de administración. Sigue apreciándose, sin embargo, en la compañía una menor presencia de mujeres en puestos directivos y técnicos y, por el contrario, una mayor presencia de mujeres en puestos administrativos, sin que se hayan detectado en los estudios realizados causas inherentes a la propia empresa y a la dinámica en sus procesos de selección que expliquen la ausencia de mujeres en puestos intermedios. Es un objetivo deseable lograr una distribución más equitativa, que depende de la incorporación de nuevas personas, así como de las posibilidades de promoción profesional, difíciles en una compañía de menos de 50 trabajadores y con una estructura orgánica horizontal.

No obstante, Libertas 7 promueve que tanto los procesos de selección como la formación se desarrollen en un ambiente en el que la igualdad de oportunidades y la exclusión de toda clase de discriminación se extiendan a todas y cada una de las personas que forman parte del Grupo. La promoción se funda en el mérito, la capacidad y el desempeño de las funciones profesionales, sin ningún tipo de discriminación.

Libertas 7 fomenta el equilibrio entre la vida personal y laboral de todos sus profesionales mediante el respeto, empático y paritario, del ejercicio de los derechos al permiso de maternidad, de paternidad, de lactancia, de reducción de jornada y de cese temporal de actividades por cuidados a menores y familiares, así como mediante prácticas que faciliten el establecimiento de turnos de trabajo, la fijación de los periodos de vacaciones y la flexibilidad del horario de comienzo y finalización de la jornada laboral. Asimismo, mantiene planes y programas de beneficios sociales para sus profesionales. El porcentaje total de jornadas de absentismo ha sido de 3,84% que se explica por el impacto porcentual sobre un número total no muy elevado de personas, supone un porcentaje relativamente bajo de absentismo

En el ejercicio 2020 ha seguido en marcha el plan de beneficios sociales de la compañía, en el que se ofrecen a los trabajadores :el cheque restaurante, la contratación de un seguro sanitario y el cheque guardería, el tique transporte. De este modo, los trabajadores que optan por alguno de ellos han podido acogerse a ventajas fiscales, al considerarse rentas exentas en el Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas.

La seguridad e higiene en el trabajo y la prevención de riesgos laborales son atendidas, no sólo desde el estricto cumplimiento de las obligaciones legales que nos imponemos, sino por la importancia de crear un entorno de trabajo saludable y libre de riesgos laborales. En este sentido, el Grupo Libertas 7 adopta activamente medidas en materia

de seguridad laboral y cumple su obligación de establecimiento de medios de prevención de riesgos laborales, habiéndose registrado dos accidentes laborales, en el ejercicio 2020: uno de ellos se produjo en las instalaciones del Hotel y el segundo acaeció in itinere.

Asimismo, en 2020 hemos continuado los programas de comunicación interna y formación iniciados ya en ejercicios anteriores. Por lo que respecta a los programas de comunicación interna, como viene siendo habitual, a través de reuniones semestrales de la Consejera Delegada con los trabajadores, para informarles de los resultados de la Compañía, las perspectivas y estrategia de futuro, así como en aquellas cuestiones que pueden afectar a la sostenibilidad de la empresa, como la importancia del trabajo bien hecho, las medidas de ahorro energético, el reciclaje de papel, etc. Esta comunicación ha cobrado especial protagonismo y relevancia en el ejercicio 2020 a raíz de la crisis sanitaria derivada de la pandemia de Covid-19, como se expone más adelante en un apartado específico de este Informe.

En cuanto a las medidas adoptadas para afrontar la crisis derivada del Covid-19 del 15 de marzo hasta el 12 de mayo la oficina de ventas de inmuebles situada en València permaneció cerrada y se estuvo atendiendo a los clientes de únicamente a través del teléfono o por medios telemáticos; a partir de esa fecha nuestros trabajadores volvieron a la atención presencial pero extremando las medidas de seguridad tanto las establecidas por el gobierno (uso de mascarilla, reducción aforo, distancia de seguridad, horario de atención preferente mayores de 65 años, atención al cliente con cita previa para evitar aglomeraciones) como por la Sociedad (limpieza y desinfección de las instalaciones dos veces al día, uso obligatorio de guantes, ubicación de dispensadores de gel hidroalcohólico, cartelería informativa posterior a cada desinfección). Al cierre del ejercicio 2020 un 25% de la plantilla permanece en situación de Expediente de Regulación Temporal de Empleo.

3.- PRINCIPIOS RELATIVOS AL MEDIO AMBIENTE

Principio 7: Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

Principio 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

Principio 9: Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

Como consideramos que toda empresa - sea cual sea su tamaño, su actividad y el proceso productivo en el que dicha actividad se desarrolle- debe cuidar el entorno medioambiental en el que todos convivimos, es nuestro objetivo, como hemos aludido en informes anteriores, orientar acciones y comportamientos que lleguen a formar parte del modus operandi del quehacer diario, impulsados desde una estrategia que permita no sólo el cumplimiento riguroso de la normativa medioambiental, sino también gestionar y minimizar el consumo de energía, adoptando progresivamente medidas correctivas y de mejora. En este sentido gracias a la colaboración de las PERSONAS que trabajan en la empresa ha sido posible implementar y desarrollar dichas medidas en los últimos ejercicios.

Consideramos además, vital adoptar decisiones de compromiso con el entorno en el que vivimos no con acciones aisladas, sino atravesando estas decisiones todos los niveles y planos de las respectivas empresas que integran nuestro Grupo, en sus distintas áreas (de inversiones, inmobiliaria y turística). Los programas de comunicación interna a que nos referíamos anteriormente y - que ya llevan en funcionamiento diversos ejercicios - siguen siendo una herramienta eficaz para promover en los trabajadores de la empresa a todos los niveles un comportamiento responsable con el fin de obtener un uso racional y eficiente de los recursos, desde la energía eléctrica, hasta el reciclaje de papel y material de oficina.

El compromiso de Libertas 7 con el entorno sigue estando también enfocado desde la perspectiva de la actividad de promoción inmobiliaria. La Compañía siempre ha operado a partir de suelo finalista, respetando escrupulosamente no sólo las exigencias legales propias del ámbito urbanístico e inmobiliario, sino también procurando, especialmente, crear promociones que atiendan a las necesidades locales, según la estructura y tipología de los núcleos urbanos en que se asientan y que sean dignas de un entorno que contribuya a las necesidades de los ciudadanos. Es importante para la empresa ofrecer a nuestros clientes productos y servicios de calidad que cumplan con la normativa medioambiental pero también, que generen el menor impacto ambiental posible.

Durante el ejercicio 2018 se terminó y fue entregada la promoción de Bugarvillas: cinco viviendas unifamiliares en Paiporta, que están diseñadas de manera que ha obtenido una calificación energética B, con el consiguiente ahorro de consumo de energía para nuestros clientes y para el planeta en general. Las promociones terminadas en el ejercicio 2020 han obtenido las siguientes calificaciones energéticas: Cresol A y Alberola B.

La calificación energética de una vivienda es el índice que nos muestra cómo de eficiente es mediante una escala de letras que va desde la A, para señalar el máximo grado de eficiencia energética, hasta la letra G, para señalar los edificios o viviendas menos eficientes. La obtención de la máxima calificación se reserva para aquellos edificios con un diseño idóneo, un uso significativo de energías renovables y soluciones de alta eficiencia energética tanto en su envolvente térmica como en sus instalaciones de climatización. Resalta la importancia de la incorporación de las mejoras del nuevo Código Técnico de la Edificación en cuanto a los aislamientos de los edificios, pues supone mayor confort y reducción importante de consumo de energía. Ambos edificios cuentan con instalaciones individuales de aerotermia.

Las medidas adoptadas para incentivar el ahorro energético, iniciadas en 2010, sin duda han dado sus frutos en los siguientes ejercicios -consúltense los Informes de Responsabilidad Social correspondientes-. En 2020, debido a la situación de pandemia y el cierre total o parcial de nuestras instalaciones, los consumos de energía y agua han disminuido considerablemente, como también el de papel. La guía interna de ahorro y reciclaje de papel -que constituye el 90 % de los residuos generados en las oficinas fue implementada en el ejercicio 2011.

4.- PRINCIPIOS RELATIVOS A LA CORRUPCIÓN.

Principio 10: Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.

Libertas 7 cotiza en la Bolsa de Valores de Valencia desde el año 1980 y, desde el 2 de febrero de 2021, en la Bolsa de Valores de Barcelona y en el Sistema de Interconexión Bursátil Español (Mercado continuo).

La normativa interna de la compañía es fundamento de una administración eficiente y responsable con las exigencias de transparencia del Mercado de Valores.

Libertas 7 se rige por su Código Ético, sus Estatutos Sociales, el Reglamento de la Junta General de Accionistas, el Reglamento del Consejo de Administración, los Reglamentos de las Comisiones del Consejo de Administración y el Reglamento Interno de Conducta en Materias Relativas a los Mercados de Valores, que se encuentran disponibles en nuestra Web corporativa (www.libertas7.es). Dicha normativa ha sido actualizada en los últimos años para su adecuación a las últimas reformas legislativas.

Libertas 7 ha seguido las recomendaciones de la Asociación Emisores Españoles para la adaptación de su Código interno de conducta en materia de mercado de valores, a las previsiones del Reglamento (UE) 596/2014 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 16 de abril de 2014 sobre el abuso de mercado y su normativa de desarrollo. El objeto de este Reglamento es regular las normas de conducta que deben observar las personas incluidas en su ámbito de aplicación en las actuaciones relacionadas con los mercados de valores, todo ello con la finalidad de tutelar los intereses de los inversores y en beneficio de la integridad del mercado.

La Transparencia es una exigencia para con el mercado en el que opera y debe traducirse en una obligación de información al accionista rigurosa, puntual y comprensible, a partir de la cual pueda evaluarse si la compañía cumple las expectativas esperadas.

Ser transparente es primero y, antes que nada, informar, por ello, en 2020 Libertas 7 ha comunicado al mercado la información financiera periódica como exige la normativa, remitiéndola puntualmente a la CNMV, a la Bolsa de Valores de Valencia y mediante su publicación en la página Web de la Sociedad (www.libertas7.es). El contenido de la citada Web societaria ha permanecido actualizado puntualmente, permitiendo el acceso a toda la información relevante de la Compañía, e incorporando aquellas noticias que podían ser de interés para accionistas e inversores. A través de la siguiente dirección de correo electrónico: secretariageneral@libertas7.es, que aparece en la página web, funciona un canal de comunicación fluida con el accionista, permitiéndole solicitar información y aclaraciones en general, en base a una interlocución personalizada y directa. Durante el ejercicio 2020 se han registrado un importante número de entradas a nuestra página Web corporativa lo que es un dato indicativo de la utilidad de este canal de comunicación y su uso por los accionistas, inversores, clientes, etc.

Las cuentas anuales correspondientes al ejercicio 2020, una vez formuladas por el Consejo de Administración en el mes de febrero de 2021, han sido puestas a disposición del público tanto en la CNMV, en la Bolsa de València y Barcelona y en la página web corporativa con motivo de la publicación del Informe Financiero Anual que incluye los Informes de Auditoría de Luís Caruana & Asociados, S.L., que ha emitido una opinión favorable, sin salvedad alguna. El Informe de Gestión, que anualmente publica la compañía, incluye desde 2013 información adicional, basada en la guía para la elaboración de informes de gestión de las entidades cotizadas, editada por la CNMV.

En dicho informe se ofrece una detallada explicación sobre los principales objetivos estratégicos, la estructura organizativa y el funcionamiento de la entidad.

Asimismo, Libertas 7 ha hecho público el Informe Anual de Gobierno Corporativo correspondiente al ejercicio 2020, que forma parte integrante del Informe de Gestión del ejercicio. En dicho Informe se refleja una amplia y variada información sobre el capital social y la estructura de la propiedad, la composición del Consejo de Administración, el porcentaje de capital que controlan los consejeros y principales accionistas, las relaciones entre ellos y los esquemas de contrapesos y controles del poder de decisión; en síntesis, buenas prácticas de gobierno, que además se han visto reforzadas por la indicación del cumplimiento de las recomendaciones de Buen Gobierno, justificando detalladamente aquellas recomendaciones que no se cumplen, así como las que no nos resultan de aplicación.

Libertas 7 ha formulado, además, el Informe Anual sobre Retribuciones de los Consejeros correspondiente al ejercicio 2020, del que se ha dado información a los accionistas en la Junta general de 2021 y que se ajusta a la Política de Remuneraciones de los Consejeros para los ejercicios 2019-2021, aprobada en la Junta General Ordinaria de accionistas de 2019.

Por otra parte, el Consejo de Administración en su sesión de 27 de febrero de 2021 ha realizado, por decimoquinto año consecutivo, la autoevaluación anual de su funcionamiento correspondiente al ejercicio 2020. La conclusión extraída por la Comisión de Nombramientos, Retribuciones y Buen Gobierno, derivada del estudio de los resultados recogidos en los cuestionarios cumplimentados por los consejeros, es que el Consejo de Libertas 7, en general, así como sus Comisiones, funcionan correctamente. Se aprecia, igualmente, una mejora en aspectos organizativos, así como en la calidad de la información, especialmente la derivada de los monográficos de las materias que son de especial interés para el Consejo de Administración.

Adicionalmente, en 2018, por primera vez, en cumplimiento de la recomendación 36 del Código de Buen Gobierno de las sociedades cotizadas de la CNMV, se presentó un informe de evaluación externa del funcionamiento del Consejo de Administración de Libertas 7 en febrero de 2019. La metodología de la evaluación enlazó tanto los aspectos prácticos y habituales de un proceso de evaluación formal u operativa como la relevancia de la dimensión ética del Consejo de Administración y la valoración de la sintonía del funcionamiento del Consejo con los valores formulados en el Código Ético de Libertas 7 y los principios éticos del Buen Gobierno: libertad/independencia,

responsabilidad, transparencia y compromiso, de manera que las conclusiones del análisis se presentaron como afirmaciones asociadas a esos valores (evaluación de los niveles de confianza, rigor profesional y respeto, compromiso y responsabilidad de todos los consejeros, especialmente de los independientes; integridad de los consejeros y su independencia; y la preocupación por las cuestiones éticas y el cumplimiento normativo).

Se designó una Responsable de Cumplimiento, encargada de supervisar el funcionamiento y cumplimiento del modelo de prevención de delitos y el cumplimiento normativo en general.

En este contexto, por último, queremos manifestar nuestro más absoluto rechazo hacia cualquier práctica de corrupción, incluida la extorsión y el soborno. Con dicha finalidad en el ejercicio 2013 el Consejo de Administración aprobó el Código Ético del Grupo Libertas 7 que fue revisado y actualizado en 2015: en la sesión del Consejo de Administración de septiembre de 2015 se aprobó la reforma del Código Ético del Grupo Libertas 7 con la finalidad de adaptarlo a las citadas reformas en el ámbito de la legislación mercantil.

El Código Ético y el Código de Conducta, revisados durante el ejercicio 2018, forman parte de nuestra política de Buen Gobierno y establecen las pautas generales que deben regir la conducta de Libertas 7, nuestras filiales y la de todas las personas que la integran en el cumplimiento de sus funciones y en sus relaciones comerciales y profesionales, actuando de acuerdo con las leyes y respetando los principios éticos comúnmente reconocidos.

El Código Ético es un punto de referencia conforme al cual juzgar nuestra reputación. En el mismo se define la Misión de la compañía como el desarrollo de actividades de inversión financiera y de gestión inmobiliaria que procuren la pervivencia de la empresa con una rentabilidad adecuada. Asimismo, presenta una descripción general de los valores y principios de la compañía y de las normas de comportamiento que sus destinatarios deben cumplir, que se consideran necesarios y determinantes para el éxito global de Libertas 7 así como para fortalecer su presencia en la sociedad. El Código contiene además una serie de medidas para garantizar su cumplimiento, reforzando nuestro compromiso con el Buen Gobierno, la Transparencia y la Responsabilidad Social, en aras del objetivo de ser un grupo reconocido y valorado.

El Código de Conducta tiene como objeto fundamental definir una serie de pautas de conducta, algunas buenas prácticas e indicadores de su cumplimiento, que sirvan como orientación del significado y alcance de los valores y principios éticos rectores de la empresa y también para prevenir las posibles situaciones de falta de integridad, confianza, lealtad, responsabilidad, respeto, transparencia y compromiso.

Tras el primer Monográfico de Cumplimiento Normativo en mayo de 2018, a instancias del Consejo de Administración y de la Comisión de Auditoría y Cumplimiento Normativo, de la que depende la responsable de Cumplimiento Normativo de Libertas 7, se ha ido implementado progresivamente un Modelo de Cumplimiento, con el objetivo de que sea idóneo y eficaz.

Se decidió abordar la implementación del Modelo de manera transversal, para lo cual se revisó, con ayuda de Secretaría General, la Normativa Interna existente: se revisó el Código Ético y se elaboró un Código de Conducta; se reguló la figura de Responsable de Cumplimiento a través del Estatuto del Responsable de Cumplimiento y se reformuló el canal de denuncias existente transformándolo en el Canal Directo y se aprobó el Procedimiento de tramitación de incidencias recibidas a través del mismo. Tras su aprobación fue publicado en la página web y entregado a todas las personas que conforman nuestra organización en las distintas sesiones de formación.

Con objeto de elaborar un Diagnóstico y Plan de Acción de Modelo de Cumplimiento Normativo se elaboró un Mapa de Riesgos Penales, gracias a las sesiones con los grupos de trabajo conformados para ello y sobre la base de un cuestionario elaborado por la Responsable de Cumplimiento y revisado por ZERTIUM Legal & Management, S.L. (Despacho de Penalistas y especialistas en Derecho preventivo) y se presentó el Informe Jurídico Penal de Situación y Mapa de Riesgos Penales. Asimismo, se elaboró un Mapa de Controles de la Sociedad, incorporados al Mapa de Riesgos presentado, y se confeccionó un Plan de acción, previa identificación de las recomendaciones necesarias para que el Modelo de Cumplimiento Normativo de la Sociedad se ajustara a las exigencias del Código Penal y de la UNE 19601. Como resultado de este Plan de Acción, se han aprobado el Protocolo para la prevención del acoso moral y sexual, y los Manuales de Cumplimiento Normativo, parte General y Especial.

Entre las acciones pendientes de abordar para la finalización de la implantación del Modelo se encuentra la revisión y/o desarrollo de ciertas políticas, protocolos y procedimientos necesarios, la aprobación de la Política de Cumplimiento Normativo, el establecimiento de controles post-implementación y la verificación final del Modelo por un externo.

En 2020 se ha dado formación en materia de: Código Ético, Código de Conducta, Procedimiento de Tramitación de Incidencias recibidas a través de Canal Directo, Protocolo para la prevención del acoso sexual o moral, Prevención contra el Blanqueo de Capitales y la Financiación del Terrorismo, así como Protección de Datos.

En el ejercicio en curso Libertas 7 seguirá las recomendaciones de la CNMV y la Asociación Emisores Españoles, de la que forma parte, para la adaptación de la normativa interna a las modificaciones legislativas que se vayan produciendo.